

Tous les regards sont rivés sur le jour du scrutin : pourquoi cette élection fédérale est-elle importante pour les membres d'Unifor du secteur fédéral?

Bonjour,

Il reste moins d'une semaine avant le jour du scrutin. Les membres d'Unifor à travers le Canada sont occupés à discuter avec leurs collègues des questions qui comptent le plus pour notre syndicat: l'abordabilité, les droits des travailleuses et travailleurs, l'assurance-médicaments et bien d'autres. Un vote éclairé des membres d'Unifor peut faire toute la différence dans l'élection d'un gouvernement progressiste qui sera aux côtés des travailleuses et travailleurs canadiens.

Bien que la question n'ait pas fait les manchettes ou n'ait pas fait l'objet de débats récents des dirigeants fédéraux, le résultat de cette élection pourrait avoir une incidence considérable sur les normes d'emploi, particulièrement pour les travailleuses et travailleurs du secteur privé sous réglementation fédérale.

Au cours de la dernière année, le gouvernement fédéral a entrepris une ambitieuse modernisation du Code canadien du travail, peut-être la révision la plus progressiste des normes du travail au Canada. Unifor est fier d'avoir joué un rôle dans la défense de ces réformes, des protections en milieu de travail que notre syndicat a négociées depuis longtemps.

« Les travailleuses et travailleurs du secteur des télécommunications doivent composer avec de longues heures de travail, des conditions de travail difficiles et peu de repos. Nous avons besoin de normes d'emploi fédérales pour nous protéger, pas pour nous exclure. Les changements récents sont un bon début, mais nous pouvons faire encore mieux. Nous avons besoin d'un gouvernement qui est prêt et disposé à faire des droits des travailleuses et travailleurs une priorité de notre prochaine législature. » Alain Paradis, technicien, président de la section locale 8284

« Bâtir une base de plus en plus solide de normes fédérales du travail est nécessaire pour favoriser une culture de sécurité, d'équité et de respect en milieu de travail – et ces normes doivent s'appliquer, dans la même mesure, aux pilotes du Canada et à l'ensemble de l'industrie de l'aviation. » Barret Armann, pilote, président de la section locale 7378

Les nouvelles règles introduites par le gouvernement Trudeau, telles que des journées de congé personnel rémunérées, des modalités de travail flexibles, l'équité salariale entre les sexes, des congés accessibles, des protections contre le transfert de contrat, des périodes de repos garanties et l'amélioration des horaires de travail ne sont que quelques-unes des améliorations qui s'imposaient

depuis longtemps aux normes de travail des travailleuses et travailleurs du secteur privé sous réglementation fédérale.

D'autres changements, y compris des lois sur l'équité salariale pour les travailleuses et travailleurs à temps partiel et à contrat, entreront bientôt en vigueur... mais seulement si le gouvernement fédéral est prêt à se battre pour eux.

« Les récents changements apportés au Code canadien du travail, y compris de nouveaux congés pour les urgences personnelles et l'amélioration des périodes de repos et des horaires de travail, se sont fait attendre depuis longtemps. Nous devons les protéger et les développer, dans la mesure du possible. C'est particulièrement vrai pour les travailleuses et travailleurs de l'industrie des véhicules blindés, où la sécurité et l'égalité au travail sont primordiales. » Nelly Francis, gardienne de véhicules blindés, présidente de la section locale 112

Voici ce que nous savons: les entreprises ne sont pas contentes. Plusieurs grands employeurs ont réussi à faire en sorte que des catégories entières de travailleuses et travailleurs soient temporairement exemptées de règles spécifiques, y compris de nouvelles périodes de repos.

Dans certains cas, les nouvelles normes ne sont toujours pas accompagnées de règlements – des instructions claires et concrètes qui décrivent comment les nouvelles normes devraient être appliquées. Cela rend les travailleuses et travailleurs vulnérables. Ce qui peut entraîner un refus de verser des avantages sociaux, surtout dans les milieux de travail non syndiqués.

Nous savons aussi que les gouvernements provinciaux conservateurs ont démantelé de façon irresponsable des lois du travail progressistes. En Ontario, les conservateurs de Doug Ford ont aboli une loi du travail historique dans les mois qui ont suivi leur arrivée au pouvoir. En Alberta, Jason Kenney a affaibli les normes du travail provinciales en quelques jours.

Unifor croit que si Andrew Scheer est élu, il suivra l'exemple de Ford et de Kenney et que les gains que les travailleuses et travailleurs du secteur fédéral ont obtenus, même s'ils ne sont pas parfaits, seront perdus. On ne peut pas prendre ce risque.

Cette élection est importante pour les membres d'Unifor qui travaillent dans le secteur privé sous réglementation fédérale – les travailleuses et travailleurs des compagnies aériennes, des chemins de fer, des routes, des voies navigables, des télécommunications et de la radiodiffusion, des services bancaires et financiers, de la manutention du grain et autres.

Nous avons besoin que vous vous mobilisiez, que vous preniez position et que vous SOYEZ SOLIDAIRES avec les travailleurs et travailleuses du Canada. Le 21 octobre, nous avons besoin que tous les membres d'Unifor aillent voter pour [Arrêter Scheer](#).

En toute solidarité,



Jerry Dias
Président national

**

lhsepb343

« Pour ceux d'entre nous qui travaillent dans le domaine de la radiodiffusion, nous nous sommes habitués à faire plus de travail avec moins de personnel et moins de ressources. Pour certains, cela signifie travailler 24 heures sur 24 pour diffuser des nouvelles et des émissions critiques. Les récentes améliorations apportées aux normes d'emploi fédérales sont les bienvenues, mais il reste encore beaucoup à faire. Les travailleuses et travailleurs de la télévision et de la radio ont besoin de la pleine protection des nouvelles règles en matière d'horaires, et nous avons besoin d'un salaire égal pour tous les travailleurs et travailleuses faisant le même travail. Cela ne peut se faire que si nous élisons un gouvernement qui se soucie des travailleuses et travailleurs. » Kat Leonard, opératrice du sous-titrage codé et de vidéo descriptive, vice-présidente, section locale 723M